

Renouvellement des Accords d'Intéressement/Participation Groupe et Local : **FO** signera ces 2 accords !

A l'issue des dernières réunions de négociation, la Direction a fait ses dernières propositions. La majeure partie de nos remarques ont été entendues pour obtenir une meilleure redistribution des profits, beaucoup moins ont été prises en compte...

FO regrette encore l'obstination de la Direction à imposer plutôt que négocier !

Maintien de la structure globale de l'intéressement

**50%
Part Groupe**

5% maxi sur des critères Groupe



50% Part Locale

- Pour le territoire France pour SEI/SEF
- Par entité juridique pour les autres filiales

5% maxi sur des critères Locaux



**Enveloppe de
10%**

Malgré les promesses de la Direction d'augmenter l'enveloppe globale de l'intéressement actuellement à 10% de la masse salariale, afin de garantir aux plus bas salaires une valeur minimum plus importante, cette évolution a finalement été écartée... et l'enveloppe globale **reste à 10%...**

L'approche pour la **répartition des deux dispositifs** Intéressement et Participation reste le même, et les règles de calcul incluant des **valeurs minimum** (1 PASS) et **maximum** (3 PASS) sont également conservées.

Part Groupe : nouvelle formule de calcul, nouveau 3^e critère, Accord sur 2 ans...

La méthode de calcul évolue, avec **l'ajout d'un 3^e critère « Croissance des ventes Groupe »**, et avec aussi une **formule d'addition** de la performance des 3 critères plutôt qu'une multiplication, ce qui limite les risques pour chacun des critères.

Les accords seront **appliqués sur 2 ans (2024 et 2025)** et non 3, lié à la fin du programme du SSI en 2025.

Critères qui s'additionnent	Poids	Taux Paiement	Atteinte des objectifs		
			Mini	Cible	Maxi
Schneider Sustainability Impact (SSI)	40%	2%	22%	55%	100%
+ EBITA Ajusté / CA Groupe	30%	1,5%	22%	55%	100%
+ Croissance organique des ventes Groupe	30%	1,5%	22%	55%	100%
= Résultat Part Groupe	100%	5%	1,10%	2,75%	5,00%

Pour répondre à la demande de **FO** d'augmenter le paiement minimum, les valeurs Mini et Cible ont été majorées de 10% :

- Mini : de 1% à **1,1%**
- Cible : de 2,5% à **2,75%**

Une petite avancée... qui contribue à une **meilleure redistribution !**

Objectifs Groupe 2024

Objectifs 2024 (= objectifs STIP)	Mini	Cible	Maxi	Résultats 2023
Schneider Sustainability Impact (SSI)	6,70	7,40	8,10	6,13
EBITA Ajusté / CA Groupe	+0,6 pts	+1,0 pts	+1,4 pts	+1,8 pts
Croissance organique des ventes Groupe	+7%	10%	+13%	+12,7%

FO reste confiant quant aux choix des critères envisagés, suivis de près par les plus hautes instances du Groupe.

La nouvelle méthode de calcul pourrait limiter les risques sur chaque critère. Cependant, les objectifs non négociables restent ambitieux, notamment pour le SSI...



Part Locale SEI-SEF 2024 : maintien de la structure actuelle

L'intéressement Part Locale SEI-SEF reste toujours la somme de 3 thèmes :

Critères qui s'additionnent	Poids	Taux Paiement	Atteinte des objectifs		
			Min	Cible	Max
Performance commerciale France	40%	2%	0,4%	1,6%	2,0%
+ Performance industrielle	40%	2%	0,4%	1,6%	2,0%
+ Sécurité France	20%	1%	0,2%	0,8%	1,0%
= Résultats Part Locale	100%	5%	1,0%	4,0%	5,0%

Le montant de l'intéressement Local peut atteindre au maximum 5% de la masse salariale, avec une cible plus élevée que la Part Groupe (revendication de **FO** lors du dernier Accord pour être à 4% à la cible pour la Part Locale).

Objectifs 2024 Part Locale + ajout de nouveaux indicateurs

Si les 3 thèmes additionnés pour définir la Part Locale SEI-SEF ne changent pas, **la Direction a souhaité faire évoluer certains indicateurs associés à chacun des thèmes :**

1) Performance commerciale France Opérations	Poids	Objectifs		
		Min	Cible	Max
Croissance Organique des Ventes France	50%	4,0%	6,0%	8,0%
Evolution Marge Commerciale France	30%	+0,2pt	+0,4pt	+0,6pt
Evolution des coûts de structure (SFC) (1)	20%	4,7%	3,7%	2,7%

Nouveaux indicateurs :

(1) Suppression de la « Croissance Organique des Ventes des Services France » désormais moins stratégique, et introduction de l'« Evolution des coûts de structure (SFC) », nouveau sujet prioritaire et très suivi en 2024 chez France Ops.

2) Performance Industrielle et Energétique	Poids	Objectifs		
		Min	Cible	Max
Productivité DVC du périmètre GSC Europe	30%	1,9%	3,9%	5,9%
Productivité DVC du périmètre Global ETO	20%	3,0%	3,5%	4,0%
Evolution des coûts fixes Global ETO et GSC Europe	30%	4,6%	3,6%	2,6%
Amélioration de la performance énergétique France (2)	20%	-16,0%	-16,5%	-17,0%

(2) Introduction de l'indicateur « Amélioration de la performance énergétique France », avec suivi mensuel, et correction par des facteurs liés au climat et à l'activité.

3) Sécurité France	Poids	Objectifs		
		Min	Cible	Max
Security Opportunities (SOR)	70%	0,80	1,00	1,25
Medical Incident Rate (MIR)	30%	0,82	0,77	0,65

Malgré notre insistance, la Direction a refusé de revoir à la baisse les Cibles de croissance des **performances commerciales France**. **FO regrette encore l'obstination de la Direction !**

Mais nos négociations ont permis de faire diminuer les Minis et Cibles de certains critères dans la partie **Performance industrielle** (Productivité chez GSC, Performance énergétique), et dans la **Sécurité** (MIR). Ces objectifs nous paraissent atteignables même si cela reste ambitieux et donc risqué pour la Part Locale...

Et l'abondement supplémentaire ?

En réponse à la demande de **FO d'augmenter le montant total de l'abondement** au PEG (notamment dans le cadre du WESOP), autant que la **1^{ère} tranche de versement** pour obtenir l'abondement, la Direction **s'engage à ouvrir une négociation fin 2024** pour proposer des solutions d'augmentation de l'abondement en France, sans impact sur les règles relatives au WESOP (abondement max. mondial de 1404€). En cas d'accord, les dispositions **entreront en vigueur en 2025 pour l'I&P de 2024**.

Toujours présent pour défendre la feuille de paie, FO signera les Accords d'Intéressement de la part Groupe et de la part Locale SEI-SEF pour ne pas pénaliser les salariés !



Renewal of Profit-Sharing Agreements Group and Local: **FO** will sign these 2 agreements!

At the end of the last negotiation meetings, the management made its last proposals. Most of our remarks were heard to achieve a better redistribution of profits, much less was taken into account...

FO still regrets the management's obstinacy in imposing rather than negotiating!

Maintaining the overall structure of the profit-sharing scheme

**50%
Group Part**

5% max based on Group criteria



50% Local Part

- For the territory of France for SEI/SEF
- By legal entity for other subsidiaries

5% max based on Local criteria



**10% Global
envelope**

Despite the management's promises to increase the overall budget-sharing scheme currently to 10% of the wage bill, in order to guarantee the lowest salaries a higher minimum value, this development was finally set aside... and the overall budget **remains at 10%...**

The approach for the **distribution of the two schemes**, Profit-sharing and profit-sharing, remains the same, and the calculation rules **including minimum** (1 PASS) and **maximum** (3 PASS) values are also retained.

Group part: new calculation formula, new 3rd criterion, 2-year agreement...

The calculation method has evolved, with the **addition of a 3rd criterion "Group sales growth"**, and also with a **formula for adding the performance of the 3 criteria** rather than a multiplication, which limits the risks for each of the criteria.

The agreements will be **applied over 2 years** (2024-2025) and not 3, linked to the end of the ISS program in 2025.

Criteria that add up	Weight	Payment Rate	Objectives		
			Mini	Target	Maxi
Schneider Sustainability Impact (SSI)	40%	2%	22%	55%	100%
+ Adjusted EBITA / Group sales	30%	1.5%	22%	55%	100%
+ Group organic sales growth	30%	1.5%	22%	55%	100%
= Results Group Part	100%	5%	1.10%	2.75%	5.00%

In response to **FO's** request to increase the minimum payment, the Minimum and Target values have been increased by 10%:
- **Mini: from 1% to 1.1%**
- **Target: from 2,5% to 2,75%**

A small step... that contributes to **better redistribution!**

Group objectives for 2024

2024 objectives (= STIP objectives)	Mini	Target	Maxi	2023 Results
Schneider Sustainability Impact (SSI)	6.70	7.40	8.10	6,13
EBITA Ajusté / CA Groupe	+0.6 pts	+1.0 pts	+1.4 pts	+1.8 pts
Group organic sales growth	+7%	10%	+13%	+12.7%

FO remains confident in the choice of criteria envisaged, closely monitored by the Group's highest authorities.

**The new calculation method could limit the risks on each criterion.
However, the non-negotiable objectives remain ambitious, especially for the ISS...**



SEI-SEF Local Part 2024: maintenance of the current structure

The SEI-SEF Local Part profit-sharing scheme remains always the sum of 3 themes:

Criteria that add up	Weight	Payment Rate	Objectives		
			Min	Target	Max
Sales performance France	40%	2%	0.4%	1.6%	2.0%
+ Industrial performance	40%	2%	0.4%	1.6%	2.0%
+ Security France	20%	1%	0.2%	0.8%	1.0%
= Results Local Part	100%	5%	1.0%	4.0%	5.0%

The amount of the Local profit-sharing can reach a maximum of 5% of the wage bill, with a higher target than the Group Part (FO's demand in the last Agreement to be at 4% of the target for the Local Share).

2024 Objectives Local Part + addition of new indicators

While the 3 themes added together to define the SEI-SEF Local Part do not change, **the Management wanted to change some of the indicators associated with each of the themes:**

1) Sales performance France Operations	Weight	Objectives		
		Min	Target	Max
Organic Sales Growth in France	50%	4.0%	6.0%	8.0%
Evolution of the commercial margin in France	30%	+0.2pt	+0.4pt	+0.6pt
Structural cost evolution (SFC) (1)	20%	4.7%	3.7%	2.7%

New indicators:

(1) Elimination of the "Organic Growth of Sales of Services France" now less strategic, and introduction of the "Evolution of structural costs (SFC)", a new priority and closely followed subject in 2024 at France Ops.

2) Industrial and Energy Performance	Weight	Objectives		
		Min	Target	Max
DVC productivity of the GSC Europe perimeter	30%	1.9%	3.9%	5.9%
DVC Productivity of the Global ETO Perimeter	20%	3.0%	3.5%	4.0%
Evolution of fixed costs Global ETO and GSC Europe	30%	4.6%	3.6%	2.6%
Improving energy performance in France (2)	20%	-16.0%	-16.5%	-17.0%

(2) Introduction of the "Improvement in energy performance France" indicator, with monthly monitoring, and correction by factors related to climate and activity.

3) Security France	Weight	Objectives		
		Min	Target	Max
Security Opportunities (SOR)	70%	0.80	1.00	1.25
Medical Incident Rate (MIR)	30%	0.82	0.77	0.65

Despite our insistence, management has refused to revise downwards the growth targets for **commercial performance in France. FO still regrets the obstinacy of the management!**

But our negotiations have made it possible to reduce the Minis and Targets of certain criteria in the **Industrial Performance part** (Productivity at GSC, Energy Performance), and in **Safety** (MIR).

These objectives seem achievable to us, even if it remains ambitious and therefore risky for the Local Party...

And the additional contribution?

In response to FO's request to **increase the total amount of the contribution** to the PEG (particularly for the WESOP), as well as **the 1st instalment of payment** to obtain the contribution, the Management **undertakes to open negotiations at the end of 2024** to propose solutions for increasing the contribution in France, without impacting the rules relating to the WESOP (maximum worldwide contribution of €1404). If agreed, the provisions will **come into force in 2025 for the 2024 I&P.**

Always present to defend the payroll, FO will sign the Profit-sharing Agreements on the Group Part and the SEI-SEF Local Part so as not to penalise employees!

