

A trois mois de la fin du projet Optimus, quelles perspectives pour le site de Chasseneuil ? La Direction doit répondre.

22 mois après l'annonce du projet Optimus, la transformation du site de Chasseneuil se poursuit, mais à quelques mois de son terme, de nombreuses incertitudes ne rassurent pas les salariés !

Les lignes manuelles des Additifs TéSys D sont parties sur le site de Písek en juin.

Les lignes de TéSys U sont en cours de transfert vers le site du Vaudreuil.

La ligne automatique de TéSys Additifs D s'apprête à partir vers le site de Písek début octobre.

L'usine se retrouve vidée des activités qui les rattachaient au Cluster Power Product.

Le projet prévoyait 265 000 heures CVD, seulement 128 750 heures sont réalisées à fin août ! L'arrivée des activités de Scanelec et de Solutions répétitives qui restent des marchés d'affaires ne couvrent pas le plan des charges qui avaient été annoncées initialement. De plus l'activité des coffrets TAMC est en baisse et les coffrets de communication n'ont pas les volumes prévus. La vocation de partenaires Supply Chain de France Opérations peut-être un des piliers pour notre site. Malheureusement les offres commerciales éphémères ne suffisent pas pour assurer une stabilité de charges régulières sur un site.

Avec cette transformation une partie des salariés vient de changer d'emploi, de la conduite de lignes automatisées vers le montage-câblage ou le reconditionnement.

Le projet supprime également 9 emplois de structures sur l'ensemble des effectifs.

Certains salariés qui n'ont pas crus au projets sont partis, précipitant la chute des effectifs.

Au 19 septembre 2024, il ne reste que 119 CVD sur les 141 prévus à fin décembre 2024 !

La Direction de GSC s'est engagée à trouver des solutions mais à ce jour les offres complémentaires de tiroirs rencontrent de sérieux problèmes d'approvisionnement pour les composants. Les offres promotionnelles de re-packaging restent des activités précaires de manipulations manuelles (déballage/emballage). De plus, ces activités répétitives effectuées sur des moyens de production basiques et sans technologie ne sont pas les moins traumatisantes pour les risques TMS des salariés.

Après ce constat, la production du GC 2000 doit nous permettre de rejoindre le Cluster Home & Distribution pour assurer un juste équilibre entre les productions sur stock et les marchés d'affaires. C'est aussi une opportunité de garantir des moyens technologiques pour les équipes techniques pour mettre en œuvre leurs compétences sur des améliorations de productivités.

Les surfaces disponibles peuvent nous permettre d'accueillir des gammes complémentaires. C'est ce qu'attendent l'ensemble des salariés et notamment les équipes techniques dont les compétences, l'agilité et la capacité à intégrer rapidement de nouveaux processus ont été reconnues pour leurs savoir-faire industriel à maintes reprises.

FO, à toujours pris ses responsabilités pour accompagner les différents projets de transformation du site de Chasseneuil.

Aujourd'hui, le site arrive à la fin du projet Optimus.

La Direction doit annoncer rapidement le rattachement au Cluster Home & Distribution pour ouvrir le chemin d'un possible vers de nouveaux projets pour rassurer les salariés dans la dynamique d'un nouveau cycle d'équilibre de charges.

La pérennité du site de Chasseneuil et de ses emplois en dépend.

Nous attendons des réponses rapidement pour le prochain CSE du 17 octobre 2024.