

## Révision de l'accord PEG : pouvoir augmenter l'abondement et améliorer notre épargne !

En réponse à notre demande d'augmenter l'abondement dans le PEG et revoir les paliers d'investissement, la Direction a ouvert des négociations, comme annoncé en juin.

Aujourd'hui, lors de la 1<sup>ère</sup> réunion, **FO** a rappelé ses principales revendications.

### FO demande l'augmentation de l'abondement

L'abondement maximum annuel de l'entreprise dans le PEG est de 1404 €, atteignable en investissant en partie dans le fonds actionnariat (avec ou sans WESOP) pour aller récupérer la 2<sup>e</sup> tranche d'abondement de 704 €. Sachant que l'abondement dans les autres fonds reste plafonné à 700 €.

Mais cet abondement maximum n'a pas bougé depuis 1998, à l'époque en francs !

**FO** demande d'augmenter cet abondement maximum à **2 000 €** correspondant à :

**700 €** actuels sur les fonds disponibles (Monétaire, Energie solidaire, Diversifié, Dynamique, HSBC, Actionnariat hors WESOP)

**+ 596€** sur les fonds hors Actionnariat.

**+ 704 €** réservés sur le fond actionnariat (non modifiables car liés à des règles mondiales).

### Revoir les paliers d'investissement

Les tranches d'investissement actuelles ne permettent pas aux plus bas salaires de profiter de l'abondement maximum. Si la 1<sup>ère</sup> tranche de 700 € est abondée à 100%, les 704 € d'abondement suivants nécessitent un investissement dans le fonds Actionnariat plus important.

**FO** demande donc de revoir la mécanique dans la répartition de ces tranches comme on peut le proposer pour le PERECO, afin de donner un meilleur abondement dès les premières tranches : en **ajoutant des paliers**, en **majorant le taux d'abondement des 1<sup>ères</sup> tranches** pour les fonds hors Actionnariat.

#### PROPOSITION FO

#### Taux d'abondement selon les fonds

Tranches de versement	Taux d'abondement selon les fonds	
	Autres fonds	Actionnariat (avec – sans WESOP)
De 0 à 500 €	150 %	85% - 100%
De 500 à 700 €	100 %	
De 700 à 1 296 €	33%	35% - 50%
> 1 296 €	0%	

### Simplifier et harmoniser

Afin de garantir une mécanique d'épargne accessible à tous, il serait important de :

- **Simplifier** : fournir un site web plus compréhensif, élargir la période de versements volontaires exceptionnels.
- **Harmoniser** : proposer des démarches similaires pour les versements volontaires vers les différents dispositifs d'épargne (PEG, PERECO, PERO...).

### 1<sup>ères</sup> propositions de la Direction :

- **Augmentation de l'abondement de 300 €** sur la 1<sup>ère</sup> tranche, passant de 700 à 1000 €, et **diminution** de l'abondement de la 2<sup>e</sup> tranche passant de **704 à 700 €**, pour un abondement maximum annuel de **1 700 €**.
- Cet abondement supplémentaire est **accessible seulement pour les investissements dans les fonds autres** que Actionnariat avec ou sans WESOP (Monétaire, Energie solidaire, Diversifié, Dynamique, HSBC).
- La **période de versements** volontaires réguliers sera **limitée** entre juillet et décembre.

Pour **FO**, l'augmentation est une très bonne nouvelle, demandée depuis des années.

Mais la Direction doit encore faire évoluer la valeur de cet abondement pour permettre d'augmenter le pouvoir d'achat de tous à travers leur épargne.



## Revision of the PEG agreement: to be able to increase the matching contribution and improve our savings!

In response to our request to increase the contribution to the PEG and to review the investment levels, the Management has opened negotiations, as announced in June.

Today, during the 1st meeting, **FO** recalled its main demands.

### FO asks for an increase in the matching contribution

The maximum annual contribution of the company in the PEG is €1404, which can be achieved by investing in part in the shareholding fund (with or without WESOP) to recover the 2nd tranche of the contribution of €704. Knowing that the contribution in the other funds remains capped at €700.

But this maximum contribution has not changed since 1998, at the time in francs!

**FO** is asking to increase this maximum contribution to **€2,000** corresponding to:

**€700** current on available funds (Money, Solidarity, Energy, Diversified, Dynamic, HSBC, Shareholding excluding WESOP)

+ **€596** on funds excluding shareholding.

+ **€704** reserved on the shareholding fund (not modifiable as they are linked to global rules).

### Review investment levels

The current investment brackets do not allow the lowest salaries to benefit from the maximum contribution. If the 1st tranche of €700 is matched at 100%, the following €704 of matching contributions requires a larger investment in the Shareholding fund.

**FO** asks to review the mechanism in the distribution of these tranches as can be proposed for the PERECO, in order to give a better contribution from the first tranches: **by adding levels, by increasing the contribution rate of the 1st tranches** for funds excluding Shareholding.

PROPOSITION FO Payment instalments	Matching rate by fund	
	Other Funds	Shareholding (with or not WESOP)
From 0 to €500	150 %	85% - 100%
From 500 to €700	100 %	
From 700 to €1,296	33%	35% - 50%
> €1,296	0%	

### Simplify and harmonize

In order to guarantee a savings mechanism accessible to all, it would be important to:

- **Simplify:** provide a more comprehensive website, extend the period of exceptional voluntary payments.
- **Harmonize:** propose similar procedures for voluntary contributions to the various savings schemes (PEG, PERECO, PERO, etc.).

### 1st proposals from the Management:

- **Increase in the contribution of €300** on the 1st tranche, from €700 to €1000, and **decrease** in the contribution of the 2nd tranche **from €704 to €700**, for a maximum annual subscription of **€1,700**.
- This additional contribution is **only available for investments in funds other than Shareholding** with or without WESOP (Money, Solidarity Energy, Diversified, Dynamic, HSBC).
- The **period of regular voluntary** payments will be **limited** between July and December.

**For FO, the increase is very good news, which has been requested for years.**

**But the Management still needs to change the value of this contribution to increase the purchasing power of all through their savings.**

