

Accord PEG : Augmentation de l'abondement pour améliorer notre épargne !

En réponse à nos revendications lors de l'ouverture des négociations, la Direction a finalement accepté d'augmenter un peu plus l'abondement mais sans revoir les paliers d'investissements...

Augmentation de l'abondement à 1 800 €

Suite à la 1^{er} proposition de la Direction, et afin de compenser la hausse des prix, **FO** avait demandé une augmentation de l'abondement de 600 €.

C'est finalement une hausse de 400 € que nous avons pu obtenir, avec un abondement maximum annuel dans le PEG de **1 800 €**.

L'augmentation de l'abondement sur le fonds Actionnariat étant impossible (c'est un dispositif mondial), l'abondement supplémentaire pour les salariés français est **accessible seulement pour les investissements dans les fonds autres** que Actionnariat avec ou sans WESOP (Monétaire, Energie solidaire, Diversifié, Dynamique, HSBC).

Rappel des paliers d'investissement

- Les paliers pour le **Fonds Actionnariat** restent identiques, avec 2 tranches : de 0 à 700€, et au-delà de 700€ (dans la limite de 1 400 €).
- Les paliers pour les **Autres Fonds** évoluent avec 2 tranches : de 0 à 1 100 €, et au-delà de 1 100 €.

Afin d'obtenir le montant maximum d'abondement de 1 800 €, il faudra verser au moins 400 € supplémentaire dans les autres fonds que Actionnariat.

Tranches de versement	Taux d'abondement selon les fonds		
	Autres fonds	Actionnariat SANS WESOP	Actionnariat AVEC WESOP
De 0 à 700 €	100%	100%	85%
De 700 à 1 100 €	100%	-	-
Au-delà de 700 € (dans la limite de 1 400 € d'abondement)	-	50%	35%
Limite d'abondement	1 100 €	1 400 €	1 400 €

Par exemple, pour obtenir les **1 800 €** d'abondement :

Sans WESOP : investir 2 500 €

- 400 € en Autres fonds pour un abondement de **400 €**
- 700 € en Autres fonds ou Actionnariat pour un abondement de **700 €**
- 1 400 € en Actionnariat pour un abondement de **700 €**

Avec WESOP : investir 3 100 €

- 1 100 € en Autres fonds pour un abondement de **1 100 €**
- 2 000 € en Actionnariat pour un abondement de **700 €**

Ainsi, pour **1 100 € investis**, **1 100 €** seront désormais **abondés** !

Simplification des périodes de versements volontaires

La **période de versements** volontaires réguliers sera **limitée** entre juillet et décembre.

Suite à notre interpellation, la Direction **améliorera les instructions dans Paylink** pour la gestion des versements volontaires.

FO a été entendu et l'augmentation de l'abondement est une très bonne nouvelle, permettant d'augmenter le pouvoir d'achat à travers l'épargne.

Dans l'intérêt des salariés, FO sera signataire de cet accord pour faire appliquer ces avancées.



PEG agreement: Increase in the matching contribution to improve our savings!

In response to our demands at the opening of negotiations, the management finally agreed to increase the contribution a little more but without reviewing the investment levels...

Increase in the matching contribution to €1,800

Following the 1st proposal of the Management, and in order to compensate for the increase in prices, **FO** had asked for an increase in the matching contribution of €600.

In the end, we were able to obtain an increase of €400, with a maximum annual contribution to the PEG of **€1,800**.

As it is impossible to increase the matching contribution on the Shareholding fund (it is a global scheme), the additional matching contribution for French employees is **only available for investments in funds other than Shareholding** with or without WESOP (Monetaire, Solidarity Energy, Diversified, Dynamic, HSBC).

Reminder of the investment levels

- The tiers for the **Shareholding Fund** remain the same, with 2 tranches: from €0 to €700, and above €700 (up to a limit of €1,400).
- The tiers for the **Other Funds** evolve with 2 tranches: from €0 to €1,100, and above €1,100.

In order to obtain the maximum matching amount of €1,800, you will have to pay at least €400 additional into funds other than Shareholding.

Payment instalments	Matching rate by fund		
	Other Funds	Shareholding Without WESOP	Shareholding With WESOP
From 0 to €700	100%	100%	85%
From 700 to €1,100	100%	-	-
Over €700 (up to a max. of €1,400 in matching contributions)	-	50%	35%
Matching limit	€1,100	€1,400	€1,400

For example, to obtain the **€1,800** matching contribution:

Without WESOP: invest €2,500

- €400 in Other funds for a contribution of **€400**
- €700 in Other Funds or Shareholding for a contribution of **€700**
- €1,400 in Shareholding for a contribution of **€700**

With WESOP: invest €3,100

- €1,100 in Other funds for a matching contribution of **€1,100**
- €2,000 in Shareholding for a contribution of **€700**

Thus, for **€1,100 invested**, **€1,100** will now be **matched!**

Simplification of voluntary payment periods

The **period of regular voluntary contributions** will be limited between July and December.

Following our question, the management will **improve the instructions in Paylink** for the management of voluntary payments.

FO has been heard and the increase in the matching contribution is very good news, making it possible to increase purchasing power through savings.

In the interest of the employees, FO will sign this agreement to enforce these advances.

