

### Constat inquiétant et expertise un peu trouble...

Malgré l'optimisme affiché sur la gestion des charges à venir et la pérennité du site ou de certains secteurs, nous pouvons nous interroger sur la réelle visibilité donnée par la Direction locale concernant ces enjeux cruciaux, ainsi que sur la gestion des stocks en fin d'année...

#### Conjoncture et gestion organisationnelle du Vaudreuil en fin d'année

La Direction maintient sa position exprimée en RIME : **"Tout va bien, mais je n'ai pas de boule de cristal..."**

Cependant, il faut rester vigilants face à la baisse quotidienne des charges.

C'est pourquoi vos élus **FO** ont demandé à être informés de l'organisation des charges toutes les 2 semaines.

Pour atteindre les objectifs fixés par la Direction, ce sont une fois de plus les salariés qui en pâtissent :

- Des **changements fréquents** de postes de travail et de secteurs !  
**FO** demande que la polyvalence soit raisonnée, accompagnée, partagée, et il faut prévoir celle de demain.
- Des demandes de **prise de congés** sur la base du volontariat !  
**FO** rappelle que les efforts consentis n'annulent pas la possibilité pour l'employeur à faire valoir ses droits sur la 5<sup>ème</sup> semaine de congés, et ainsi limiter vos capacités à capitaliser du temps dans votre Compte Epargne Temps (CET) ou à monétiser vos congés dans le PÉRECO.
- Des **doubles tâches** (un salarié pour deux postes de travail) ! La Direction favoriserait ce type de pratiques uniquement pour atteindre ses objectifs de productivité sans même prendre des actions en amont d'analyses des temps de fréquence et d'Évaluation de Risques Professionnels (EVRPS).

#### Est-ce là le modèle organisationnel de demain ?

Au vu des prévisions de charges pour les deux prochaines années, nous pourrions malheureusement le craindre, d'autant plus avec l'ouverture récente de négociations de modulations demandées par la Direction. **Il est crucial de rappeler que le contexte actuel est déjà suffisamment anxiogène et qu'il ne faut en aucun cas sous-estimer les risques de RPS (Risques Psycho-Sociaux) induits.**

#### Restitution de l'expertise locale menée par vos élus en juillet...

- **Perte de 157 400 heures de production en 2 ans**, résultant de l'accélération de la stratégie de régionalisation décidée par le groupe (Europe pour Europe). Aucune reprise significative n'est prévue d'ici 2026.
- **Détérioration des résultats et perspectives économiques** : Les coûts augmentent proportionnellement à la baisse des charges. La baisse de productivité des matières premières et la détérioration de la couverture des coûts fixes suite à la diminution des volumes malgré des gains de productivité structurels sur l'effectif DVC ne suffisent pas à maintenir nos marges économiques. Seul l'apport de nouveaux marchés pourrait aider.
- **Incohérence entre les besoins en personnel** selon le plan de charge établi par la direction centrale SE GSC et les **effectifs prévus par l'établissement**. Après plus de 3 mois, la Direction n'a pas été en mesure de nous fournir des chiffres concrets, mélangeant les ALD, les CVD, les NCVD, les « effectifs suspendus »,... créant ainsi un écart entre les effectifs annoncés et la réalité. Ces imprécisions suscitent des interrogations !
  - **Les écarts proviennent-ils d'un problème de fiabilité et de qualité du suivi des données RH ?**
  - **Est-ce une volonté de dissimuler une politique de réduction opaque des effectifs ?**

L'opacité des données ne peut que nourrir nos inquiétudes sur l'emploi, sans parler du recours à la baisse de l'intérim pour atténuer l'impact des volumes sur les salariés permanents... Nous devons rester vigilants car la Direction locale pourrait conserver un volant de flexibilité avec les intérimaires, dont le coût est plus faible...

**Il faut disposer enfin d'informations claires, quantifiables et vérifiables !**

**FO rappelle à la Direction locale qu'il serait dommageable de devoir passer par d'autres voies afin d'accéder aux informations attendues et légales !**

**Ensemble, restons informés, engagés et solidaires pour défendre les emplois du Vaudreuil.**

