

## L'indemnité conventionnelle de départ à la retraite (ICDR) en temps ou en argent !

En prévision de votre départ à la retraite, vous avez le choix entre :

- Le **paiement de l'ICDR** lors du solde tout compte.
- La **conversion de l'ICDR en dispense d'activité** afin d'anticiper la cessation d'activité, avec une **durée égale aux droits ICDR** ou une **durée majorée**.

### Paiement de l'ICDR

L'Indemnité Conventionnelle de Départ à la Retraite (ICDR) résulte de l'application de la convention collective de la Métallurgie dont vous bénéficiez. L'ICDR est exprimée en mois de salaire. Elle dépend de l'ancienneté acquise au sein du Groupe (voir ci-contre).

Son montant est calculé avec le salaire de référence correspondant à la moyenne mensuelle des revenus des 12 mois précédant la notification à votre employeur de prendre votre retraite (1 mois pour une ancienneté inférieure à 2 ans ; 2 mois pour une ancienneté d'au moins 2 ans).

Pour bénéficier de l'ICDR, vous devez terminer votre carrière chez Schneider.

### Conversion de l'ICDR en dispense d'activité

Au lieu de la percevoir sous forme de capital, une dispense d'activité peut être selon votre choix :

- d'une durée correspondant exactement aux droits ICDR
- d'une durée majorée des droits ICDR, dans ce cas un abondement est donné par l'entreprise permettant d'atténuer la baisse de revenu du fait de l'étalement de la dispense d'activité dans le temps. En fonction de votre date de départ à la retraite, la majoration de la durée des droits ICDR et l'abondement varient selon les modalités ci-dessous.

| Ancienneté  | Nombre de mois d'ICDR |
|-------------|-----------------------|
| < 2 ans     | 0                     |
| 2 à 4 ans   | 0,5                   |
| 5 à 9 ans   | 1                     |
| 10 à 14 ans | 2                     |
| 15 à 19 ans | 2                     |
| 20 à 24 ans | 3                     |
| 25 à 29 ans | 3                     |
| 30 à 34 ans | 4                     |
| 35 à 39 ans | 5                     |
| 40 ans et + | 6                     |

| Capital d'ICDR (en mois de salaire) | Durée de dispense d'activité <sup>(1)</sup> |                      |                            |
|-------------------------------------|---|----------------------|----------------------------|
|                                     | Nombre de mois payés à 100%                 | SEI-SEF              |                            |
|                                     |   | Nombre de mois payés | Nombre de mois payés à 60% |
| 6                                   | 6   | 10 mois à 72%        | 12                         |
| 5                                   | 5   | 8 mois à 75%         | 10                         |
| 4                                   | 4   | 6 mois à 80%         | 8                          |
| 3                                   | 3   | -                    | 6                          |
| 2                                   | 2   | -                    | 4                          |
| 1                                   | 1   | -                    | 2                          |
| 0,5                                 | 0,5   | -                    | 1                          |

(1) En % du salaire brut + primes + STIP/SIP

• La **prise en temps majoré** de l'ICDR vous permet d'anticiper de manière significative votre cessation d'activité.

• L'**abondement** (appliqué uniquement dans le cas d'étalement de l'ICDR) permet de réduire la baisse de revenus liée à l'étalement de la dispense d'activité.

• **CSE, MESE, Intéressement/participation...**

Les salariés prenant l'ICDR en temps restent dans les effectifs, et donc bénéficient de la MESE et des œuvres sociales des CSE. Ils bénéficient également de l'intéressement/participation, du STIP au taux cible mais pas des CPs ou RTT ni des primes équipes ou autres.

**Des questions ? Besoin d'aide ?** Contactez votre équipe locale **FO**

