

FO donnera un avis favorable suite aux propositions finales de la Direction à la NAO Groupe pour soutenir le pouvoir d'achat !

Intersyndicale de toutes les organisations syndicales du Groupe

Dans l'intérêt de tous les salariés, nous avons réalisé des nouvelles propositions à la Direction en intersyndicale **FO, CFDT, CFTC, CFE-CGC et CGT** avec **un engagement à signer** :

• **1^{ère} proposition :**

Budget global à **2,8%** comme indiqué dans la lettre ouverte adressée à la Direction.

⇒ REFUS de la Direction qui argumente ne pas avoir le mandat.

• **2^{ème} proposition :**

Budget global à **2,5% avec engagement à signature de tous les syndicats.**

⇒ La Direction, sensible au fait que TOUTES les organisations syndicales du Groupe soient d'accord de signer à cette nouvelle valeur proposée, demande un délai pour répondre à notre demande et nous a donné rdv juste avant la réunion NAO SEI-SEF qui se tient l'après-midi.

Nouvelles propositions de la Direction, à prendre ou à laisser...

Comme convenu, la Direction est revenue vers toutes les organisations syndicales du Groupe pour faire une ultime proposition :

- Budget global à **2,3%** (soit +0,5% par rapport à la 1^{ère} proposition) à distribuer sous forme d'AG/AI pour les non-cadres, mais qu'en AI pour les cadres (refus d'une AG pour les cadres).
- Budget spécifique de **0,1%** consacré à l'Égalité professionnelle Femme/Homme.
- Point d'ancienneté*: Groupe 1 à **7,1€ (+1,4%)** - Groupe 2 à **7€ (+7,1%)** - Groupe 3 à **6,5€ (+8,3%)**.
Date d'application au **1^{er} avril 2025**.

Pour rappel, si le projet d'accord salariale groupe ne recueille pas la signature de minimum 3 organisations syndicales, la Direction appliquera par décision unilatérale sa 2^{èmes} proposition soit une enveloppe salariale groupe de **2%.**

FO a consulté ses 22 équipes sur le Territoire Schneider France

Malgré l'engagement de toutes les organisations syndicales du Groupe à signer unanimement à une valeur d'enveloppe salariale groupe à 2,5% (2,4% AG/AI + 0,1% égalité HF)...

...Avec son ultime proposition de 2,4% (**- 0,1% d'une signature de tous les syndicats**), la Direction de la France a fermé la négociation qui reste très basse, à prendre ou à laisser !

Chacun se retrouve maintenant devant ses responsabilités, en devant consulter ses équipes pour que chaque organisation syndicale dans l'intersyndicale se positionne...

La défense du pouvoir d'achat de tous les salariés reste notre priorité dans le contexte actuel, même si TOUS ENSEMBLE, nous n'avons pas pu obtenir des propositions plus en corrélation avec les performances de l'entreprise !

FO sera signataire, tout en adressant ce message à la Direction :

Sans une vraie répartition équitable des profits de l'entreprise, la Direction alimente un sentiment de « punition » envers tous ses salariés... à tirer sur l'élastique...



FO will give a favorable opinion to the final proposals of the Management to the NAO Group to support purchasing power!

Inter-union meeting of all the Group's trade union organisations

In the interest of all employees, we have made new proposals to the management in the inter-union **FO, CFDT, CFTC, CFE-CGC and CGT** with **a commitment to sign**:

1st proposal:

Overall budget at **2.8%** as indicated in the open letter addressed to the Management.

⇒ REFUSAL of the Management who argue that they do not have the mandate

2nd proposal:

Overall budget at **2.5% with commitment to be signed by all unions.**

⇒ The Management, sensitive to the fact that ALL the trade unions of the Group agree to sign at this new proposed value, asks for a delay to respond to our request and has given us an appointment just before the NAO SEI-SEF meeting which is held in the afternoon.

New proposals from the Management, take it or leave it...

As agreed, the management has come back to all the Group's trade unions to make a final proposal:

- Overall budget at **2.3%** (i.e. +0.5% compared to the 1st proposal) to be distributed in the form of a GA/IA for non-executives, but only in IA for executives (refusal of a GA for executives).
- Specific budget of **0.1%** dedicated to Gender Equality in the Workplace.
- Seniority point*: Group 1 at **€7.1** (+1.4%) - Group 2 at **€7** (+7.1%) - Group 3 at **€6.5** (+8.3%).
Effective date **April 1, 2025.**

As a reminder, if the draft group wage agreement does not receive the signature of at least 3 trade unions, the Management will apply its 2nd proposal by unilateral decision, i.e. a group salary package of **2%.**

FO consulted its 22 teams in the Schneider France territory

Despite the commitment of all the Group's trade unions to unanimously sign at a group salary envelope value of 2.5% (2.4% GA/IA + 0.1% HF equality)...

...With its final proposal of 2.4% (**-0.1% of a signature from all the unions**), the management of France has closed the negotiations, which remain very low, take it or leave it!

Everyone now finds themselves faced with their responsibilities, having to consult their teams so that each trade union organisation in the inter-union organisation takes a position...

The defense of the purchasing power of all employees remains our priority in the current context, even if ALL TOGETHER, we have not been able to obtain proposals more in line with the company's performance!

FO will be a signatory, while addressing this message to the Directorate:

Without a real fair distribution of the company's profits, the management feeds a feeling of "punishment" towards all its employees... to pull on the elastic...

