

## Des résultats prévisionnels positifs, mais une rémunération trop décevante...

Lors de la 2<sup>ème</sup> réunion au niveau groupe pour définir l'enveloppe salariale globale, la Direction a expliqué que la situation économique en 2025 serait « compliquée », avec des prévisions d'intéressement et de STIP/SIP faibles liées à des objectifs trop élevés...

### Quid sur les salaires ?

#### Le compte n'y est pas du tout !

Malgré les dernières bonnes annonces du Groupe et de la France qui consolident encore de bons résultats année après année (jamais assez pour nos dirigeants...), la Direction a présenté des propositions très en dessous des attentes des salariés qui attendaient une juste répartition des bénéfices récompensant les efforts de tous !



#### 1<sup>ère</sup> proposition de la Direction pour le budget Groupe en France :

- Budget global à **1,8%** à distribuer sous forme d'AG/AI pour les non-cadres, mais pas d'AG pour les cadres.
- Budget spécifique de **0,1%** consacré à l'Égalité Femme/Homme.
- Valorisation du point d'ancienneté\*: Groupe 1 à **7,1€ (+1,4%)** - Groupe 2 à **6,8€ (+4,4%)** - Groupe 3 à **6,3€ (+5%)**.
- Date d'application au **1<sup>er</sup> avril 2025**.

\* Groupe 1 : SEI-SEF, STIE, SEIT, AREL, ECKARDT, SE ALPES, SOLAR SPAIN, NEW LOG, France TRANSFO, SFG, MGL, SE MB, MG ALES  
Groupe 2 : SESF, CEV PRIVAS, TRANSFO SERVICES, SFCME – Groupe 3 : SEEF, SETBT, SEA3I, SE AUBENAS

#### Revendications FO

**FO**, résolu à défendre le pouvoir d'achat de tous, a présenté des propositions tenant compte des résultats économiques pour 2024 et des perspectives pour 2025...

#### Nos 1<sup>ères</sup> propositions FO :

	Non-cadres	Cadres
<b>Budget global (application 1<sup>er</sup> avril 2025)</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>
- Répartition des augmentations générales (AG) et individuelles (AI)	<b>AG + AI</b>	<b>AG + AI</b>
- Revalorisation de la prime d'ancienneté (augmentation du point)	<b>+10%</b> sur les 3 groupes	-
- Valorisation des salaires des Non-cadres passés Cadres (suite à la Nouvelle convention de la métallurgie appliquée en 2024)		<b>Ajustement avec AI</b>
- Budget AI égalité Femmes / Hommes		<b>+0,1%</b>
- Valorisation des dispositifs de voyages (Guide du voyageur)	<b>+10%</b>	
- Prime de transport si pas de Forfaits mobilités durables	<b>400€</b>	

**HORS Mesures annexes et répartition AG/AI qui seront à négocier dans chaque entité juridique du groupe.**

**Nous devons rester solidaires et mobilisés pour défendre la valorisation du travail de TOUS !**

**FO défendra toujours votre fiche de paie  
et revendique un meilleur partage des profits pour TOUS !**

**Face à sa 1<sup>ère</sup> proposition inacceptable, la Direction doit faire un réel effort  
et répondre à l'attente de ses salariés.**



## Positive forecast results, but too disappointing remuneration...

During the 2nd meeting at group level to define the overall salary package, the Management explained that the economic situation in 2025 would be "complicated", with low profit-sharing and STIP/SIP forecasts linked to objectives that were too high...

### What about salaries?

#### The count is not there at all!

Despite the latest good announcements from the Group and France, which continue to consolidate good results year after year (never enough for our managers...), the Management has presented proposals far below the expectations of employees who expected a fair distribution of benefits that would reward the efforts of all!



#### 1<sup>st</sup> proposal from the Management for the Group budget in France:

- Global budget at **1.8%** to be distributed in the form of a GA/IV for non-executives, but no GA for executives.
- Specific budget of **0.1%** devoted to Gender Equality.
- Seniority point valuation\*: Group 1 at **€7.1 (+1.4%)** - Group 2 at **€6.8 (+4.4%)** - Group 3 at **€6.3 (+5%)**.
- Effective date **April 1, 2025**.

\* Group 1: SEI-SEF, STIE, SEIT, AREL, ECKARDT, SE ALPES, SOLAR SPAIN, NEW LOG, France TRANSFO, SFG, MGL, SE MB, MG ALES  
Group 2: SESF, CEV PRIVAS, TRANSFO SERVICES, SFCME - Group 3: SEEF, SETBT, SEA31, SE AUBENAS

#### FO Revendications

**FO**, committed to defending the purchasing power of all, presented proposals taking into account the economic results for 2024 and the outlook for 2025...

#### Our 1st proposals **FO**:

	Non-Executive	Executive
<b>Global budget (application April 1<sup>st</sup>, 2025)</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>
- Distribution of General (AG) and Individual (AI) increases	<b>AG + AI</b>	<b>AG + AI</b>
- Revaluation of the seniority bonus (increase of the point)	<b>+10%</b> for the 3 groups	-
- Valuation of the salaries of past Non-Executives to Executives (following the New Metallurgy Convention applied in 2024)		<b>Fit with AI</b>
- Gender equality disability budget (AI)		<b>+0.1%</b>
- Enhancement of travel arrangements (Traveller's Guide)	<b>+10%</b>	
- Transport bonus if no sustainable mobility packages	<b>€400</b>	

**EXCLUDING ancillary measures and AG/IV distribution which will be negotiated in each legal entity of the group.**

**We will have to remain united and mobilized to defend the value of the work of ALL!**

**FO will always defend your payslip and demands a better sharing of profits for ALL!**  
**Faced with its 1st unacceptable proposal, the management must make a real effort and meet the expectations of its employees.**

