

## Incohérences et Hypocrisie... Mais quel est le vrai visage de Schneider en France ?

Après les vœux de Laurent BATAILLE et Olivier BLUM, et le Pulse de France Opérations... les résultats 2024 au regard du marché sont bons et les projections 2025 semblent prometteuses, soutenues par nos leviers de surcroissance...

Pourtant, les négociations salariales en 2025 sont très compliquées, et aucune valorisation automatique n'a été prévue malgré notre demande pour compenser les SIP/STIP dégradés par des objectifs 2024 trop ambitieux...

**Que doivent comprendre les salariés toujours engagés... seront-ils les « punis » ?**

### Une situation annoncée en France très positive !

Lors des dernières **annonces** pour le groupe puis pour la France, presque tous les voyants semblaient au vert en France, avec la confirmation d'une performance exceptionnelle des salariés en 2024, et un Chiffre d'Affaires « explosé ».

L'**action** Schneider est au plus haut avec une progression en 5 ans de plus de 150%, dont +70% en 2024...

Et la presse financière annonce début 2025 que Schneider Electric « a atteint de nouveaux sommets sur le CAC40 »...

Les objectifs pour 2025 seront de **5% de croissance** grâce à nos « leviers de surcroissance » ! Une nouvelle très ambitieuse (trop pour **FO**) si on considère les perspectives de croissance du marché ramenées au plus bas (1%), comme l'inflation...

### Des projections sur les valorisations salariales plus négatives...

**En 2024**, **FO** avait dénoncé des objectifs de performance fixés en France beaucoup trop hauts, qui entraîneraient mécaniquement une perte de salaire pour tous.

**Résultat** : de bons résultats mais en dessous des objectifs fixés, qui pénaliseront primes, intéressement, STIP/SIP...

**En 2025**, en considérant les bons résultats 2024 et les prévisions, la Direction France annonce encore des objectifs très ambitieux, 5 fois mieux que le marché... rien que ça !?!

Des **objectifs inacceptables** qui ne permettront encore pas une juste redistribution des parts variables STIP/SIP...

**Pendant les négociations salariales 2025**, pourquoi la Direction a refusé de tenir compte « **des conséquences de ses objectifs trop ambitieux** » pour compenser les effets négatifs sur la perte du SIP/STIP malgré les efforts des salariés qui seront encore **les grands « punis »** !

**SIP/STIP** : Suite au rendu du jugement de l'action d'une organisation syndicale sur le dispositif « Management Call », la Direction pourra-t-elle mettre rapidement en œuvre, comme Laurent BATAILLE l'a évoqué, un nouveau dispositif pour les SIP ?

Et pour le STIP qui dépend du déploiement Monde, le groupe peut-il encore réaliser un « Management Call positif » ?

**FO demande à la Direction de rapidement informer les salariés concernés !**

**FO dénonce fortement l'incohérence entre discours et actions de la Direction France !**

**On ne peut pas annoncer des résultats positifs, des prévisions ambitieuses, sans garantir en parallèle une juste redistribution auprès des acteurs de ces réussites !**



## Inconsistencies and Hypocrisy... But what is the real face of Schneider in France?

After the New Year's greetings of Laurent BATAILLE and Olivier BLUM, and the Pulse of France Operations... The 2024 results in terms of the market are good and the 2025 projections look promising, supported by our overgrowth levers...

However, salary negotiations in 2025 are very complicated, and no automatic valuation has been provided for despite our request to compensate for SIPs/STIPs that have been downgraded by overly ambitious 2024 objectives...

**What should always committed employees understand... Will they be the "punished"?**

### A very positive situation announced in France!

During the latest **announcements** for Group and then for France, almost all the lights seemed green in France, with the confirmation of an exceptional performance of employees in 2024, and an "exploded" turnover.

Schneider **shares** are at their highest with an increase in 5 years of more than 150%, including +70% in 2024... And the financial press announced in 2025 that Schneider "has reached new highs on the Cac40"...

The objectives for 2025 will be **5% growth** thanks to our "overgrowth levers"! This is very ambitious news (too much for **FO**) if we consider the market's growth prospects brought to a low (1%), such as inflation...

### More negative projections on salary valuations...

**In 2024**, **FO** had denounced performance targets set in France that were far too high, which would mechanically lead to a loss of salary for all.

**The result:** good results but below the objectives set, which will penalize bonuses, profit-sharing, STIP/SIP...

**In 2025**, considering the good results for 2024 and the forecasts, the France management still announces very ambitious objectives, 5 times better than the market...

These **unacceptable objectives** will not yet allow for a fair redistribution of STIP/SIP variable shares...

**During the 2025 salary negotiations**, why did the management refuse to heed "**the consequences of its overly ambitious objectives**" to compensate for the negative effects on the loss of the SIP/STIP despite the efforts of the employees who will still be **the big "punished"**!

**SIP/STIP** : Following the judgment of the action of a trade union organisation on the "Management Call" system, will the management be able to quickly implement, as Laurent BATAILLE mentioned, a new system for the SIP?

And for the STIP, which depends on the global rollout, can the group still make a "positive Management Call"?

**FO asks the management to quickly inform the employees concerned!**

**FO denounces the inconsistency between the words and actions of the France Management!**

**We cannot announce positive results, ambitious forecasts, without at the same time guaranteeing a fair redistribution of these successes to the actors!**

