



« AGRIERS ... Projet OPEN SPACE Cartes ! »

Un projet mal engagé

1^{er} point : Vous n'avez fait aucune présentation structurée aux élus du CSE et vous avez très mal démarré la communication vers les salariés concernés.

2eme point : La 1^{ere} question est effectivement d'où vient la genèse de ce projet OPEN SPACE ?
C'est à aujourd'hui la grande inconnue !

Certes des remontées de l'enquête ONE VOICE sur des supposées problématiques de communications entre services. Dont acte. Mais est-ce seulement cela ? Est-ce la réponse qu'attendent les salariés ?

3eme point : face à de fortes alertes, vous avez rectifié votre manière de faire.. enfin !

« La charrue avant les bœufs »

Nous avons pu constater que certains étaient déjà « dans l'élaboration des plans » alors que bon nombre de questions n'ont pas réponses notamment :

- L'organisation souhaitée autour des acteurs concernés
- Le « comment cela va fonctionner ? »
- La coordination, le management et la gestion des priorités.
- La collaboration avec les autres métiers
- L'interaction avec les responsables hiérarchiques

Cette organisation doit être structurée et ne doit pas être « un fourre-tout » où chacun vient avec des intérêts et objectifs en relation avec leur KPI qui peuvent être divergents...

Une reprise en main du projet et la CSSCT au cœur du processus

C'est fort de ce constat que les élus FO portent au CSE une demande d'information/ consultation dont vous avez les sous questions :

- Présentation du projet
- Pilote du projet
- Objectif du projet
- Services et nombre de personnes concernées
- Rattachements hiérarchiques et fonctionnels
- Planning
- Implantation de l'open-space

Nous demandons donc que la CSSCT soit associée au projet, ainsi que l'ergonome local et/ou central, et que des discussions collectives s'engagent sur les conditions de travail liées à l'espace m2, au bruit, au droit « à la tranquillité », etc... La CSSCT jugera si le sujet RPS doit être traité.

FO vous demande d'associer rapidement toutes les personnes des différents services avec l'implication des managers. FO revendique des conditions de travail positives pour l'ensemble des salariés concernés !

Vous n'avez pas le droit à l'erreur !