

Intéressement & Participation 2024 et WESOP 2025 : optimisez vos placements !

**Intéressement
6,49%**

Intéressement et Participation pour 2024 = 6,19%

- Une part Groupe à **2,55%** : Regrettons une nouvelle fois les objectifs démesurés de Schneider, car les très bons résultats de 2024 auraient dû permettre une meilleure part.
- Une part Locale à **3,64%** dégradée par des résultats, bons par rapport au marché, mais en dessous d'une majorité des objectifs fixés en 2024...

+ Complément d'intéressement de 0,3% : une revendication portée par FO

FO a été la seule équipe à interpeler la Direction pour demander un versement exceptionnel d'Intéressement afin de mieux rétribuer les salariés pénalisés par des objectifs trop hauts...

La **Direction nous a entendus** puisqu'elle s'engage à ce que l'intéressement de toutes les entreprises du groupe se rapproche de la moyenne des années 2021-2022-2023 avec un ajustement local... soit pour SEI-SEF **6,49%**, restant tout de même une des valeurs la plus basse de ces 10 dernières années !

FO reste le syndicat de la feuille de paie qui AGIT concrètement pour votre pouvoir d'achat !

= Résultat avec Complément d'intéressement pour SEI-SEF : 6,49%

| Intéressement + Participation (% salaire brut) | | | | Paiement (brut) | | |
|--|-------------|------------------|----------------------|-----------------|--------|------------|
| Part groupe | Part locale | Complément local | TOTAL Groupe + Local | Mini | Maxi | Alternants |
| 2,55% | 3,64% | 0,3%* | 6,49% | 3 009€ | 9 028€ | 1 505€ |

* Après validation des CA de SEI-SEF

Exemples d'intéressement avant prélèvements sociaux :

- Votre salaire brut annuel est **inférieur à 46 368 €** : prendre la valeur « **Mini** ».
- Votre salaire brut annuel est compris **entre 46 368 € et 139 104 €** : multiplier celui-ci par **0,0649**.
- Votre salaire brut annuel est **supérieur à 139 104 €** : prendre la valeur « **Maxi** ».

Comment récupérer ou placer votre Intéressement et Participation ?

- **Percevoir toute ou partie de votre I&P en salaire** : faites la demande avant le **12 mai à 17h00**. Attention, si vous décidez de percevoir votre I&P, vous serez imposés sur ces sommes, comme pour un salaire. Elles sont également soumises aux prélèvements sociaux (9,20% CGS et 0,50% CRDS).
- **Si vous ne faites rien, par défaut** : Votre **participation** sera placée à 50% dans le Fonds Monétaire du Plan d'Epargne Groupe (PEG) avec abondement et à 50% dans le PERECO sans abondement (ou à 100% dans le PEG si pas de PERECO), et l'**intéressement** sera entièrement placé et abondé dans le Fonds Monétaire.
- **Vous pouvez placer votre I&P** dans l'un des fonds du PEG, dont le Fond Relais / Actionariat (WESOP 2025) et percevoir jusqu'à **1 800 € d'abondement** : Voir page suivante...



WESOP 2025 : une opportunité supplémentaire

Vous avez la possibilité de souscrire encore cette année à l'augmentation de capital réservée aux salarié(e)s (WESOP) avec votre Intéressement & Participation (I&P) ou via des Versements volontaires.

Elle vous permet d'acheter des actions Schneider à un **prix décoté de 15%** sur le cours de référence.

Vous détiendrez des parts dans le fonds **Schneider Actionnariat** (appelé **Fonds Relais** lors du WESOP).

La période de blocage est de 5 ans. Le prix de la souscription sera déterminé le **15 avril 2025**.

Le prélèvement de vos Versements volontaires sera effectué sur votre salaire le 03 juillet.

Comment percevoir l'abondement sur vos placements ?

- **Pour obtenir le nouvel abondement maximum de 1 800 €** : Investissez les 1 100 premiers € dans les fonds à faible risque et le reste dans le fonds Relais (Actionnariat)
 $(700€ \times 100\%) + (400€ \times 100\%) + (2\ 000€ \times 35\%) = \mathbf{1\ 800\ €\ d'abondement\ brut\ pour\ 3\ 100\ €\ investis}$
- **Pour les plus audacieux, prêts à prendre un risque plus élevé sur le capital investi, MAIS sans profiter de l'abondement supplémentaire de 400 € sur les autres fonds** : Investissez tout dans le fonds Relais
 $(700€ \times 85\%) + (2300€ \times 35\%) = \mathbf{1\ 400\ €\ d'abondement\ brut\ pour\ 3\ 000\ €\ investis}$

Dans les 2 cas, **afin d'éviter l'imposition**, vous pourrez placer l'éventuel solde, sans abondement, sur les fonds à faible risque ou à risque plus élevé selon votre stratégie d'investissement.

| TRANCHES DE VERSEMENT | ABONDEMENT | | | |
|--|----------------|------------------------------------|----------------------------|-----------------------|
| | Autres fonds * | HORS WESOP : Fonds Actionnariat | AVEC WESOP Fonds Relais | Abondement perçu en € |
| De 0 à 700 € | 100 % | 100 % | 85 % | 700 € |
| De 700 à 1 100 € | 100 % | - | - | 400 € |
| Au-delà de 700 € (dans la limite de 1 400 € d'abondement) | 0 % | 50 % | 35 % | 700 € |
| Limite d'abondement | 1 100 € | 1 400 € | 1 400 € | 1 800 € |

Attention :
 Pour percevoir l'abondement maximum de 1 800€, vous devez placer vos 1 100 premiers € dans les Autres fonds...

* **Autres fonds** : Schneider Monétaire, Schneider Energie Solidaire, Schneider Diversifié, Schneider Dynamique, HSBC EE ISR Actions Monde



Alternant(e)s : Si vous êtes en alternance depuis 3 mois à la date de l'appel à versement, vous pouvez investir dans le PEG. **Notre conseil** : placez votre argent dans le Fonds Monétaire, qui présente un risque faible.

Ex. : si vous placez **1 100 €** dans ce fonds abondé à 100%, vous disposerez de 2 200 € brut soit **1 980 € net** environ après CSG/RDS à la fin de l'alternance (la cessation du contrat de travail étant un motif de déblocage anticipé) !

Les dates clés

- **18/03 au 14/04** : Période de référence pour la fixation du prix de souscription de l'action (WESOP).
- **À partir du 09/04** : Réception des courriers individuels expliquant les étapes pour le WESOP.
- **15/04** : Jour de fixation du prix de souscription de l'action.
- **Du 16/04 au 12/05** : Placement de votre I&P dans le PEG et période de souscription au WESOP.
- **12/05, 17h00** : Dernier délai pour demander le paiement de l'I&P.
- **27/06** : Versement de votre I&P sur votre bulletin de paie (pour ceux qui ont demandé le paiement).
- **03/07** : Prélèvement de votre Versement volontaire sur votre compte bancaire.
- **09/07** : Augmentation de capital.



Profit-sharing & Incentive 2024 and WESOP 2025: optimize your investments!

Profit-sharing
6.49%

Profit-sharing & Incentive for 2024 = **6.19%**

- A Group share of **2.55%**: Let us once again regret Schneider's excessive objectives, because the very good results of 2024 should have allowed a better share.
- A local share of **3.64%** degraded by results, good result compared to the market, but below a majority of the objectives announced for 2024...

+ Profit-sharing supplement of **0.3%** : a request made by **FO**

FO was the only team to call on the management to ask for an exceptional profit-sharing payment in order to better compensate employees penalized by too high objectives...

The Management has listened to us since it is committed to ensuring that the profit-sharing of all the group's companies is close to the average for the years 2021-2022-2023 with a local adjustment... or for SEI-SEF **6.49%**, still one of the lowest values of the last 10 years!

FO remains the payroll union that ACTS concretely for your purchasing power!

= Result with Profit-sharing supplement for SEI-SEF: **6.49%**

| Profit-sharing + Incentive (gross salary %) | | | | Payment (gross) | | |
|---|-------------|------------------|---------------------|-----------------|--------|------------|
| Group share | Local share | Local Supplement | TOTAL Group + Local | Mini | Maxi | Work-study |
| 2.55% | 3.64% | 0.3%* | 6.49% | €3,009 | €9,028 | €1,505 |

* After validation of SEI-SEF's Boards of Directors

Examples of profit-sharing before social security contributions:

- Your gross annual salary is **less than €46,368**: take the "Mini" value.
- Your gross annual salary is **between €46,368 and €139,104**: multiply this by **0.0649**.
- Your gross annual salary is more than **€139,104**: take the "Maxi" value.

How to invest or get paid your profit-sharing and incentive?

- **Receive all or part of your PS&I in salary: apply before May 12 at 5:00 p.m.**
Be careful, if you decide to receive your PS&I, you will be taxed on these sums, as for a salary. They are also subject to social security contributions (9.20% CGS and 0.50% CRDS).
- **If you do nothing, by default:** Your **incentive** will be invested at 50% in the Group Savings Plan (PEG) with matching contributions and at 50% in the PERECO without matching contribution (or 100% in the PEG if no PERECO), and the **profit-sharing** will be entirely invested with matching contributions in the Monétaire Fund.
- **You can place your PS&I** in one of the PEG funds, including the Classic Fund / Relais Fund (WESOP 2025) and receive up to **€1,800 in matching contributions**: See next page...



WESOP 2025: an additional opportunity

You have the option of subscribing to the capital increase reserved for employees (WESOP) again this year with your Profit-sharing and Participation (I&P) or via voluntary payments.

It allows you to buy Schneider shares at a **discount price of 15%** on the reference price.

You will hold shares in the **Schneider Actionnariat** fund (called Relais fund during the WESOP).

The lock-up period is 5 years. The subscription price will be determined **on April 15, 2025**.

Your Voluntary Payments will be deducted from your salary on July 03.

How to collect the matching contribution on your investments?

- **To obtain the new maximum contribution of €1,800:** Invest the first €1,100 in the low-risk funds and the rest in the Relais fund (Actionnariat)
 $(€700 \times 100\%) + (€400 \times 100\%) + (€2,000 \times 35\%) = \text{€1,800 gross matching contribution for €3,100 invested}$
- **For the most daring, ready to take a higher risk on the capital invested, BUT without taking advantage of the additional contribution of €400 on the other funds:** Invest everything in the Relais fund
 $(€700 \times 85\%) + (€2,300 \times 35\%) = \text{€1,400 gross matching contribution for €3,000 invested}$

In both cases, **in order to avoid taxation**, you can invest any balance, without a matching contribution, in low-risk or higher-risk funds depending on your investment strategy.

| PAYMENT RANGES | MATCHING CONTRIBUTION | | | |
|--|-----------------------|----------------------------------|------------------------|----------------------------|
| | Other Funds* | OUTSIDE WESOP: Actionnariat Fund | WITH WESOP Relais Fund | Matching contribution in € |
| From 0 to €700 | 100 % | 100 % | 85 % | €700 |
| From 700 to €1,100 | 100 % | - | - | €400 |
| Over €700 <small>(max. of €1,400 in matching contributions)</small> | 0 % | 50 % | 35 % | €700 |
| Matching limit | €1,100 | €1,400 | €1,400 | €1,800 |

Warning :
To receive the maximum matching contribution of €1,800, you must invest your first €1,100 in the Other Funds...

* **Other Funds:** Schneider Monétaire, Schneider Energie Solidaire, Schneider Diversifié, Schneider Dynamique, HSBC EE ISR Actions Monde

Work-study: If you have been on a work-study program for 3 months on the date of the call for payments, you can invest in the PEG. **Our advice:** put your money in the Monétaire Fund, which is low risk.
 E.g.: if you invest **€1,100** in this 100% matched fund, you will have €2,200 gross, i.e. approximately **€1,980 net** after CSG/RDS at the end of the work-study program (the end of the employment contract being a reason for early release)!

Key dates

- **18/03 to 14/04:** Reference period for the setting of the subscription price of the share (WESOP).
- **From 09/04:** Receipt of individual letters explaining the steps for the WESOP.
- **15/04:** Day of setting the subscription price of the share.
- **From 16/04 to 12/05:** Placement of your PS&I in the PEG and subscription period to the WESOP.
- **12/05, 5:00 p.m.:** Last deadline to request payment of PS&I.
- **27/06:** Payment of your PS&I on your pay slip (for those who have requested payment).
- **03/07:** Withdrawal of your Voluntary Payment from your bank account.
- **09/07:** Capital increase.

