

Inquiétudes sur les usines : La Direction doit nous répondre !

Depuis la parution de notre dernière communication en décembre 2024 « Fortes inquiétudes sur l'emploi industriel en France », la Direction du Territoire France et de GSC Europe peine à répondre...

Rappelons le contexte 2024 qui a alerté les équipes FO

Dans les réunions obligatoires qui animent la Relation Sociale en France, la Direction du Territoire France organise :

- 1 Comité Social et Economique Central des entreprises SEI-SEF en avril, juin/juillet et novembre/décembre,
- 1 Comité de Groupe France (pour les entreprises SEI-SEF et toutes les filiales) qui se tient en juin,
- 1 Comité d'Entreprise Européenne de la SE Société Européenne qui se tient également en juin.

Ces réunions, tenues au siège social du Groupe à Rueil-Malmaison, sont animées par des représentants de la Direction Centrale (Territoire France) et Direction Europe (GSC Europe), auxquelles participent des représentants de toutes les sociétés du groupe et de toutes orientations syndicales.

FO est **majoritaire** dans un grand nombre d'usines en France avec nos 22 implantations sur le Territoire, et fier d'être souvent qualifié de « Syndicat des Usines », sans oublier les centres de logistiques GSC et usines ETO.

Depuis toujours, **FO** a défendu, avec plus de 250 représentants répartis sur tous les sites sur le Territoire, l'Industrie en France tout en préservant les intérêts et conditions de travail de **TOUS les salariés**, du Cadre à l'Ouvrier. Notre force est de négocier et conclure des accords qui permettent à Schneider de rester compétitif, attractif et responsable en étant engagé dans des valeurs réellement appliquées dans la Transition Energétique.

Portés par ses responsabilités, vos représentants **FO** ont interpellé la Direction du Groupe pour connaître leur stratégie d'adaptation du Hub Europe à la suite de la confirmation des représentants de GSC Europe que des « réflexions » étaient en cours pour réorganiser, simplifier, rendre encore plus compétitives les usines en Europe et surtout en France qui supporte 25 sites industriels sur les 50 en Europe.

La réponse du SVP GSC Europe, Thierry TRICOT, a été : « Aucun projet n'a été validé, nous reviendrons vers vous début avril 2025 pour vous montrer que vous n'avez pas à avoir d'inquiétudes ».

Monsieur TRICOT, merci de votre réponse, le RDV est pris pour qu'au prochain CSE central SEI-SEF du 3 avril 2025 sur la présentation des « Orientations Stratégiques du Groupe », vous nous présentiez le résultat des « réflexions en cours » et nous n'hésiterons pas à « démentir » nos propos si aucune restructuration n'est prévue, parole de FO !

Se transformer dans l'intérêt de l'entreprise ET de ses salariés = FO dit OUI

L'ensemble des représentants de la Direction nous expliquent que la nouvelle déclinaison de l'outil industriel GSC Europe, devra répondre à de nouveaux équilibres pour que les « LoB » travaillent avec les usines françaises.

Pistes d'amélioration « à l'étude » pour les usines françaises dans une période de « charges 2025 égales à 2024 » :

- Revoir la politique « **fabriquer ou acheter** » des pièces composant nos produits (interne ou externe) ?
- Renouveler uniquement les emplois essentiels pour « **maintenir** » **les compétences importantes**.
- Ré-internaliser dans nos usines des **productions manuelles** ou **semi-automatiques** pour permettre de maintenir des volumes de charges suffisant pour pérenniser l'emploi de tous surtout **sur le site de Chasseneuil !**
- Fabriquer aussi en France les produits vendus en Europe et **stopper les « frais de transports »** entre l'Asie et l'Europe pour tenir les « engagements » environnementaux liés à la Transition Energétique (empreinte carbone).
- **Regrouper des sites proches** géographiquement afin d'optimiser leur compétitivité, comme en Bourgogne avec le site de Dijon et le site de Chalon ?

Pour preuve, la Direction Centrale a tenu une réunion « en conclave » entre les directions des 2 sites bourguignons (DU et RH) sans leurs membres du CoDir sur des sujets « confidentiels » :

Quelle sera la couleur de la fumée ?

Blanche (les 2 sites restent en l'état) OU Noire (les 2 sites seront regroupés, et sous quel délai ?)...

FO demande à la Direction de préciser sa « stratégie » sur le devenir des sites français lors des échanges sur « les orientations stratégiques » en avril.

Ensemble, restons informés, engagés et solidaires pour défendre nos emplois.



Worries about the factories: The management must answer us!

Since the publication of our last communication in December 2024 "*Strong concerns about industrial employment in France*", the France Territory Management and GSC Europe have struggled to respond...

Let's remember the 2024 context which alerted the **FO** teams

In the mandatory meetings that animate the Social Relations in France, the France Territory Department organizes:

- 1 Central Social and Economic Committee of SEI-SEF companies in April, June/July and November/December,
- 1 France Group Works Council (for SEI-SEF companies and all subsidiaries) which is held in June,
- 1 European Works Council of the SE European Company which is also held in June.

These meetings, held at the Group's headquarters in Rueil-Malmaison, are led by representatives of the Central Management (France Territory) and the Europe Division (GSC Europe), in which representatives of all the Group's companies and all trade union orientations participate.

FO is the **majority shareholder** in many factories in France with our 22 locations in the Territory, and is proud to be often referred to as the "Factories Union", without forgetting the GSC logistics centers and ETO factories.

With more than 250 representatives spread over all sites in the Territory, **FO** has always defended Industry in France while preserving the interests and working conditions of **ALL employees**, from managers to workers. Our strength is to negotiate and conclude agreements that allow Schneider to remain competitive, attractive and responsible by being committed to values that are truly applied in the Energy Transition.

Driven by its responsibilities, your **FO** representatives have questioned the Group's management to find out about their strategy for adapting the Europe Hub following the confirmation of GSC Europe representatives that "reflections" were underway to reorganise, simplify and make even more competitive the factories in Europe and especially in France, which supports 25 industrial sites out of the 50 in Europe.

The response of the SVP GSC Europe, Thierry TRICOT, was: "No project has been validated, we will come back to you at the beginning of April 2025 to show you that you have no need to worry".

Mr. TRICOT, thank you for your answer, the appointment has been made for you to present the result of the "ongoing reflections" at the next SEI-SEF central CSE meeting on April 3, 2025 on the presentation of the "Group's Strategic Orientations" and we will not hesitate to "refute" our words if no restructuring is planned, word of **FO!**

Transforming in the interest of the company AND its employees = **FO** says YES

All the representatives of the Management explain to us that the new version of the GSC Europe industrial tool will have to meet new balances so that the "LoB" work with the French factories.

Areas for improvement "under study" for French factories in a period of "2025 costs equal to 2024":

- Review the "make or buy" policy of the parts that make up our products (internal or external)?
- Renewing only essential jobs to "maintain" important skills.
- Re-internalize manual or semi-automatic production in our factories to maintain sufficient volumes of loads to sustain employment for all, especially at the Chasseneuil site!
- Also manufacture in France the products sold in Europe and stop "transport costs" between Asia and Europe to meet the environmental "commitments" linked to the Energy Transition (carbon footprint).
- Grouping geographically close sites in order to optimize their competitiveness, such as in Burgundy with the Dijon site and the Chalon site?

As proof, the Central Management held a "conclave" meeting between the Managements of the 2 Burgundian sites (DU and HR) without their members of the Executive Committee on "confidential" subjects:

What color will the smoke be? White (the 2 sites remain as they are) OR Black (the 2 sites will be grouped together and how long does it take?)...

FO asks the Management to specify its "strategy" on the future of the French sites during the discussions on "strategic orientations" in April.

Together, let's stay informed, committed and united to defend our jobs.

