

Inquiétudes sur les usines : quel sera l'IMPACT ?

La Direction GSC Europe confirme travailler sur une nouvelle organisation pour 2030 !

FO a interpellé la Direction

Dans la continuité de nos publications depuis novembre 2024 sur nos inquiétudes, vos représentants **FO** ont interpellé l'ensemble des représentants de la Direction France et de GSC Europe en lisant une déclaration lors du dernier CSE Central Schneider qui s'est tenu le 4 avril 2025 (voir au verso).

Thierry TRICOT, SVP GSC Europe, a présenté sa vision de « la nouvelle organisation GSC d'ici 2030 » qui devrait répondre aux attentes des deux grands clients internes : Laurent BATAILLE (EVP France Opérations) et Gwenaëlle AVICE-HUET (EVP Europe Opérations).

Malheureusement, la Direction n'a pas souhaité répondre à notre question principale : Peut-on connaître plus précisément le cahier des charges de ce nouveau projet de réorganisation de l'outil industriel (usines et centres de logistique) ?

De la même manière, aucune direction ne s'est engagée à faciliter les échanges entre l'expert et les responsables du projet dans le cadre de l'élaboration du rapport sur les orientations stratégiques du groupe avec les conséquences sur le Territoire France.

Comment imaginer un instant que la Direction ne précise pas du tout le « CAP » vers lequel elle souhaite engager l'ensemble de ses salariés côté industriel, mais aussi côté BU et commerce ?

FO est POUR une réponse européenne mais avec une France forte

Les explications présentées par Thierry TRICOT sont claires : l'Europe doit redéfinir sa capacité de production pour tenir compte des transferts de charges («rebalancing») entre les différentes zones du groupe (multi Hub) et des différents autres rééquilibrages avec le programme GSC « Puissance de deux STRIVE » pour fabriquer et vendre au plus près de nos clients partout dans le monde.

Des décisions aux conséquences fortes sur l'emploi dans nos sites industriels et logistiques. La Direction a pris ses responsabilités et doit montrer à tous ses salariés français qu'elle ne se « désengage pas de la France ».

Nous étions prêts à dire que nous nous étions trompés, mais au contraire, nous pouvons affirmer que la Direction dans sa globalité travaille à une nouvelle déclinaison de l'activité industrielle en Europe !

FO propose quelques pistes d'améliorations (non exhaustives) pour maintenir l'Industrie en France :

- Renforcer la politique « **fabriquer en France** » des sous-ensembles de nos produits.
- Renouveler les emplois pour « **maintenir** » les compétences sur nos sites industriels français.
- Réinternaliser dans nos usines des **productions manuelles** ou **semi-automatiques** ou **automatiques** pour maintenir des volumes de charges suffisant et pérenniser l'emploi de tous, surtout sur le site de Chasseneuil, **et aussi de tous ses salariés même ceux en statut RQTH !**
 - > **Comment avoir une politique d'inclusion si la Direction ne « garde » pas ses salariés usés par le travail ?**
- Fabriquer aussi en France les produits vendus en Europe et **stopper les « frais de transports »** entre l'Asie et l'Europe pour réduire l'empreinte carbone de nos sous-ensembles et de nos produits finis.
 - > **Comment rester un modèle d'entreprise « verte » si nous continuons de remplir des bateaux de produits fabriqués en Asie pour les vendre en Europe tels que les bornes de recharge ?**

FO attend des engagements pour l'Industrie en France !

La Direction doit répondre à ses salariés pour leur garantir qu'elle ne se désengage pas de la France en industrialisant de nouvelles fabrications de produits pour le Hub Europe uniquement dans les usines d'Europe de l'Est ou dans des centres logistiques hors France.

La réponse de Schneider à la « réindustrialisation de la France » souhaitée par tous ne peut se traduire par des suppressions d'emplois et des fermetures d'usines.

FO saura prendre rapidement ses responsabilités pour alerter l'opinion sur le possible désengagement programmé de Schneider en France à horizon 2030 !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric

Déclaration FO au CES Central du 03 avril 2025

A la suite de la réunion du comité de groupe le 26 novembre 2024 et encore récemment, nous avons interpellé la Direction sur nos inquiétudes grandissantes sur de possibles réorganisations voire restructurations des sites industrielles en France.

Dans un contexte géopolitique toujours plus compliqué en Europe et davantage encore en France, notamment d'une baisse de la valeur capitalistique du Groupe en bourse ainsi qu'une contraction des ventes en 2024 et une dégradation en ce début 2025, tout laisse à penser que des « ajustements » seront bientôt annoncés.

Déjà que notre ancien PDG, Peter HERWECK, avait mis une forte pression pour diminuer le coût des fonctions supports (SFC) en Europe pour les adapter aux résultats de la zone et que notre nouveau PDG, Olivier BLUM, n'a pas remis en cause cette directive, qu'est-il donc prévu pour 2025 ?

Des remontées du terrain nous confirment qu'un coup de « pression » serait dans les tuyaux ? info ou intox ?

Et côté réorganisation de l'outil industriel en Europe, qu'en est-il ?

Thierry TRICOT, le « patron des usines GSC en Europe » a confirmé que des réflexions sont en cours pour améliorer la compétitivité des sites en Europe et plus particulièrement en France. En tout cas, nous apprécions qu'il ne pratique pas « la langue de bois » mais nous demandons à connaître le plan de « robustesse » des sites industriels en France et en Europe : fermetures ? regroupements ? extensions ?

Ce jour, les membres du CSE central SEISEF valident la lettre de mission de l'expert qui doit présenter début juillet 2025 son rapport sur les « orientations stratégiques du groupe en Europe ».

Les représentants FO demandent un engagement de la Direction pour que les différentes personnes sollicitées pour l'élaboration de ce rapport apportent un maximum d'informations ainsi qu'une transparence sur le « cahier des charges » qui anime les « réflexions » qui seront rapidement traduites en « projet de réorganisations industrielles en France ».

L'ensemble des représentants de la Direction du Groupe (France Opérations, GSC, ETO, EMB et IAB) doivent respecter leurs salariés en France et leurs représentants dans les instances françaises et européennes afin de garantir l'avenir de Schneider dans le Hub Europe.

**Le Groupe Schneider se désengagerait-il encore plus de la France ?
A quand un investissement de centaines de millions dans l'IA française (MISTRAL IA) ?**

Votre feuille de route 2030 respectera-t-elle les engagements sociétaux de nos dirigeants en commençant par la baisse de notre empreinte carbone qui pourrait se traduire par une réindustrialisation en France des produits majeurs fabriqués dans d'autres régions du monde et vendus en Europe tels que les onduleurs, les bornes de recharges, ... proportionnellement aux ventes dans la zone Europe.

Pour permettre cette « réindustrialisation », FO sera toujours disponible pour négocier les accords qui permettront de maintenir les emplois en France.

Schneider doit nous présenter sa stratégie pour « réindustrialiser la France » et FO s'associe à la déclaration de notre Président du Pays France, Laurent Bataille, lors du salon Global Industrie 2025 : On ne lâche rien !

**Sans annonces concrètes de la part de la Direction,
FO saura prendre rapidement ses responsabilités pour alerter l'opinion
sur le « désengagement programmé de Schneider en France » à horizon 2030.**

Les élus FO au CSE Central SEISEF





Concerns about factories: what will be the IMPACT?

GSC Europe Management confirms to work on a new organisation for 2030!

FO has called on the Management

In line with our publications since November 2024 on our concerns, your **FO** representatives have questioned all the representatives of the France Management and GSC Europe by reading a statement at the last Schneider Central CSE held on April 4, 2025 (see overleaf).

Thierry TRICOT, SVP GSC Europe, presented his vision of "the new GSC organization by 2030" which should meet the expectations of the two major internal customers: Laurent BATAILLE (EVP France Operations) and Gwenaëlle AVICE-HUET (EVP Europe Operations).

Unfortunately, the Management did not wish to answer our main question: Can we know more precisely the specifications of this new project to reorganize the industrial tool (for factories and logistics centers)?

In the same way, no management has committed to facilitating exchanges between the expert and the project managers in the context of the preparation of the report on the group's strategic orientations with the consequences on the territory of France.

How can imagine for a moment that the Management doesn't specify the "CAPE" towards which it wishes to commit all its employees on the industrial side, but also on the BU and commercial side?

FO is FOR a European response but with a strong France

The explanations presented by Thierry TRICOT are clear: Europe must redefine its production capacity to take into account the transfer of loads ("rebalancing") between the different areas of the group (multi Hub) and the various other rebalancing with the GSC program "Power of two STRIVE" to manufacture and sell as close as possible to our customers all over the world.

These decisions have a strong impact on employment at our industrial and logistics sites. The management has taken its responsibilities and must show all its French employees that it is not "disengaging from France".

We were ready to say that we were wrong, but on the contrary, we can say that the Management as a whole is working on a new version of industrial activity in Europe!

FO proposes some (non-exhaustive) avenues for improvement to maintain industry in France:

- Strengthen the "make in France" policy for sub-assemblies of our products.
- Renewing jobs to "maintain" skills on our French industrial sites.
- To bring **manual, semi-automatic or automatic** production back into our factories in order to maintain sufficient volumes of costs and to sustain the employment of all, especially at the Chasseneuil site, and also of all its employees, even those with RQTH status!
 - > **How can we have an inclusion policy if management does not "keep" its employees worn out by work?**
- Also manufacture in France the products sold in Europe and **stop "transport costs"** between Asia and Europe to reduce the carbon footprint of our sub-assemblies and finished products.
 - > **How can we remain a "green" business model if we continue to fill boats with products made in Asia to sell in Europe such as charging stations?**

FO expects commitments for industry in France!

Management must respond to its employees to guarantee that it does not disengage from France by industrializing new product manufacturing for the Europe Hub only in Eastern European factories or in logistics centers outside France.

Schneider's response to the "reindustrialization of France" desired by all cannot result in job cuts and factory closures.

FO will be able to quickly take responsibility for alerting the public to the possible planned disengagement of Schneider in France by 2030!



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez
l'application mobile



FO Schneider Electric

FO statement at the CES Central on April 03, 2025 (in French)

A la suite de la réunion du comité de groupe le 26 novembre 2024 et encore récemment, nous avons interpellé la Direction sur nos inquiétudes grandissantes sur de possibles réorganisations voire restructurations des sites industrielles en France.

Dans un contexte géopolitique toujours plus compliqué en Europe et davantage encore en France, notamment d'une baisse de la valeur capitalistique du Groupe en bourse ainsi qu'une contraction des ventes en 2024 et une dégradation en ce début 2025, tout laisse à penser que des « ajustements » seront bientôt annoncés.

Déjà que notre ancien PDG, Peter HERWECK, avait mis une forte pression pour diminuer le coût des fonctions supports (SFC) en Europe pour les adapter aux résultats de la zone et que notre nouveau PDG, Olivier BLUM, n'a pas remis en cause cette directive, qu'est-il donc prévu pour 2025 ?

Des remontées du terrain nous confirment qu'un coup de « pression » serait dans les tuyaux ? info ou intox ?

Et côté réorganisation de l'outil industriel en Europe, qu'en est-il ?

Thierry TRICOT, le « patron des usines GSC en Europe » a confirmé que des réflexions sont en cours pour améliorer la compétitivité des sites en Europe et plus particulièrement en France. En tout cas, nous apprécions qu'il ne pratique pas « la langue de bois » mais nous demandons à connaître le plan de « robustesse » des sites industriels en France et en Europe : fermetures ? regroupements ? extensions ?

Ce jour, les membres du CSE central SEISEF valident la lettre de mission de l'expert qui doit présenter début juillet 2025 son rapport sur les « orientations stratégiques du groupe en Europe ».

Les représentants FO demandent un engagement de la Direction pour que les différentes personnes sollicitées pour l'élaboration de ce rapport apportent un maximum d'informations ainsi qu'une transparence sur le « cahier des charges » qui anime les « réflexions » qui seront rapidement traduites en « projet de réorganisations industrielles en France ».

L'ensemble des représentants de la Direction du Groupe (France Opérations, GSC, ETO, EMB et IAB) doivent respecter leurs salariés en France et leurs représentants dans les instances françaises et européennes afin de garantir l'avenir de Schneider dans le Hub Europe.

Le Groupe Schneider se désengagerait-il encore plus de la France ? A quand un investissement de centaines de millions dans l'IA française (MISTRAL IA) ?

Votre feuille de route 2030 respectera-t-elle les engagements sociétaux de nos dirigeants en commençant par la baisse de notre empreinte carbone qui pourrait se traduire par une réindustrialisation en France des produits majeurs fabriqués dans d'autres régions du monde et vendus en Europe tels que les onduleurs, les bornes de recharges, ... proportionnellement aux ventes dans la zone Europe.

Pour permettre cette « réindustrialisation », FO sera toujours disponible pour négocier les accords qui permettront de maintenir les emplois en France.

Schneider doit nous présenter sa stratégie pour « réindustrialiser la France » et FO s'associe à la déclaration de notre Président du Pays France, Laurent Bataille, lors du salon Global Industrie 2025 : On ne lâche rien !

**Sans annonces concrètes de la part de la Direction,
FO saura prendre rapidement ses responsabilités pour alerter l'opinion
sur le « désengagement programmé de Schneider en France » à horizon 2030.**

Les élus FO au CSE Central SEISEF

